# Inspectierapport

KDV De Klimtoren (KDV)

Kerkstraat 87

6996 AG Drempt

Registratienummer 221823979

| | |
|---|---|
| Toezichthouder: | GGD Noord- en Oost-Gelderland |
| In opdracht van gemeente: | Bronckhorst |
| Datum inspectie: | 08-09-2026 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 21-10-2026 |

# Inhoudsopgave

Het onderzoek ..... 3

Onderzoeksopzet ..... 3
Beschouwing ..... 3
Advies aan College van B&W ..... 4

Observaties en bevindingen ..... 5

Pedagogisch klimaat ..... 5
Personeel en groepen ..... 9
Veiligheid en gezondheid ..... 11

Overzicht getoetste inspectie-items ..... 13

Pedagogisch klimaat ..... 13
Personeel en groepen ..... 16
Veiligheid en gezondheid ..... 17

Gegevens voorziening ..... 20

Opvanggegevens ..... 20
Gegevens houder ..... 20

Gegevens toezicht ..... 20

Gegevens toezichthouder (GGD) ..... 20
Gegevens opdrachtgever (gemeente) ..... 20
Planning ..... 21

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum ..... 22

# Het onderzoek

**Onderzoeksopzet**
Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.
Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:
- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

**Beschouwing**
Organisatie
KDV De Klimtoren maakt onderdeel uit van IJsselgraaf kinderopvang en onderwijs.
IJsselgraaf biedt kinderopvang en openbaar onderwijs in Oost Nederland. IJsselgraaf biedt kinderdagopvang, peuteropvang en Buitenschoolse opvang aan in de regio Bronckhorst, Doesburg, Rheden en Doetinchem.

Locatie
KDV De Klimtoren staat geregistreerd met 27 kindplaatsen in de leeftijd 0 tot 4 jaar.
Het kinderdagverblijf bestaat uit 2 stamgroepen:
•een verticale groep (0-4 jaar)
•een peuter-speel-groep waar voorschoolse educatie wordt aangeboden

Het kinderdagverblijf is 52 weken geopend op maandag, dinsdag en donderdag van 7.30 uur - 18.30 uur.
Naast kinderdagdagverblijf is er een BSO gevestigd van dezelfde houder in het pand.

Inspectiegeschiedenis
- 15-09-2023: Jaarlijks onderzoek, voldoet aan de voorwaarde na herstelaanbod op domeinen pedagogisch klimaat en veiligheid en gezondheid;
- 12-12-2023: Incidenteel onderzoek i.v.m. een uitbreiding naar 27 kindplaatsen;
- 05-03-2024: Jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden;
- 01-04-2025: Jaarlijks onderzoek, tekortkoming op domein voorschoolse educatie.

Bevindingen
Op 8 september 2026 is KDV De Klimtoren in opdracht van de gemeente Bronckhorst bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Uit het jaarlijks onderzoek is gebleken dat er deels aan de getoetste kwaliteitseisen wordt voldaan. Er zijn tekortkomingen op het domein voorschoolse educatie en veiligheid en gezondheid.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

**Advies aan College van B&W**
De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.
Handhaving bij domein: Voorschoolse educatie.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan vastgesteld:
- Pedagogisch beleidsplan IJsselgraaf 0-13 jaar;
- Pedagogisch werkplan KDV De Klimtoren.

In deze plannen is de pedagogische werkwijze vastgelegd.

De houder van IJsselgraaf, waar KDV De Klimtoren onder valt draagt er zorg voor dat in de kinderopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Het beleid en de bijbehorende protocollen zijn inzichtelijk.

Zo schrijft de houder het volgende:
*"Het werken vanuit een basishouding van respect en liefdevolle omgang: Kinderen zijn, afhankelijk van hun leeftijd, in meer of mindere mate afhankelijk van de pedagogisch professional. Zij weet dat en zij houdt rekening met het verschil in autonomie waar kinderen behoefte aan hebben".*

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskracht een baby de fles geeft. Wanneer ze met de baby van buiten naar binnen loopt houdt ze de baby op respectvolle manier vast. Tijdens de fles houdt de beroepskracht oogcontact met de baby en praat tegen de baby. Wanneer de fles leeg is en de baby om zich heen wil kijken zet de beroepskracht de baby rechtop en wacht geduldig tot er een boertje komt en vertelt dit aan de baby.

Uit de observatie blijkt dat de beroepskrachten in overeenstemming met het beleid handelen.

**Conclusie**
De houder draagt zorg voor een pedagogisch beleid waarin de pedagogische werkwijze is vastgelegd. Op basis van een steekproef is te zien dat de beroepskrachten werken volgens het vastgestelde beleid.

**Voorschoolse educatie**

De houder heeft een beleidsplan voor VE vastgesteld:

- Pedagogisch werkplan KDV De Klimtoren.

In dit plan is de visie en werkwijze VE vastgelegd.

In het werkplan wordt de volgende voorwaarden beschreven:

- De wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling;
- De wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd;
- De wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen;
- De inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld;
- De wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie;
- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd

Een **tekortkoming** is geconstateerd op de volgende voorwaarde:

- *De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.*

Tijdens de inspectie kan de beroepskracht niet laten zien hoe de ontwikkeling van de aanwezige peuters wordt gevolgd en hoe het VE-aanbod daarop wordt afgestemd. Volgens de beroepskracht werd het observeren en registreren voorheen uitgevoerd door de vaste beroepskracht.
Deze beroepskracht is uitgevallen. De beroepskracht, die nu vast op de groep staat, geeft aan dat zij nog niet is ingewerkt in het kind-volgsysteem *´Mijn Kleuterklas´*. Daarnaast blijkt uit het gesprek dat de beroepskracht onvoldoende op de hoogte is hoe persoonlijke doelen van een kind vorm krijgen in een kind-volgsysteem en hoe je als beroepskracht steeds deze doelen aanpast door het VE-aanbod hierop te laten aansluiten.

De toezichthouder heeft deze bevinding besproken met de beroepskracht en de houder. In een e-mail van 14 september 2026 geeft de houder aan dat extra aandacht voor de nieuwe medewerker is ingezet. Op verzoek van de toezichthouder verstrekt de houder op 7 oktober 2026 het document *´Plan van aanpak VVE coaching Klimtoren'.*

Uit dit plan van aanpak blijkt dat er een coaching- en inwerktraject is opgesteld met als doel dat de beroepskracht na afloop van het traject zelfstandig en planmatig kan observeren, ontwikkeldoelen kan formuleren en het pedagogisch handelen hierop afstemt en het aanbod voor de groep kan aanpassen op basis van de observaties. Daarnaast blijkt uit het plan dat de coaching inmiddels is gestart en dat afspraken zijn vastgelegd tot en met de eindevaluatie in maart 2027.

De toezichthouder constateert dat ten tijde van het inspectiebezoek de beroepskracht onvoldoende in staat was te laten zien hoe de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd binnen het gebruikte kind-volgsysteem. De houder heeft naar aanleiding hiervan maatregelen getroffen door middel van een coaching- en inwerktraject. Hiermee werkt de houder aan het borgen van de uitvoering van de in het werkplan beschreven werkwijze.

Inzet beroepskrachten
De beroepskrachten beschikken over de juiste beroepskwalificaties om te mogen werken op een VE-groep.
Er worden maximaal 16 kinderen opgevangen op de peutergroep die begeleid worden door twee beroepskrachten VE.
Dit voldoet aan de eis dat er minimaal één beroepskracht VE wordt ingezet per acht aanwezige kinderen.

Opleidingsplan
De houder heeft een opleidingsplan vastgesteld (opleidingsplan locatie kinderopvang De Klimtoren 2026) waarin is vastgelegd op welke wijze de kennis en vaardigheden van de beroepskrachten voorschoolse educatie worden onderhouden.

VE-programma
De houder werkt op de locatie De Klimtoren met het erkende VE-programma Startblokken.

VE-in de praktijk
In de praktijk is gezien dat:
- er dagritmekaarten op de groep hangen zodat de kinderen kunnen zien wat het verloop van de dag is;
- er verschillende speelhoeken zijn zoals een bouwhoek en een huishoek. In de speelhoeken zijn de bakken met speelgoed gelabeld zodat kinderen kunnen zien wat er in de bak zit;
- er met een thema wordt gewerkt. Tijdens de inspectie was het thema 'dierentuin'. Er waren passende activiteiten zoals een activiteitentafel gevuld met o.a. dieren en stro.
- De beroepskrachten met de kinderen meespelen waarbij regelmatig één op één contact is;
- De beroepskrachten tijdens herhalen actief de kleuren en vragen naar de kleuren tijdens het kleuren van een kleurplaat.

Kwalificaties beroepskrachten VE
De vaste beroepskracht is in het bezit van een VE-certificaat en 3F. De tweede beroepskracht voldoet aan 3F, zij is op 17 maart 2026 gestart met de Startblokken basis, zij verwacht deze in juni 2027 af te ronden.

Opleidingsplan
De houder van deze locatie heeft een opleidingsplan vastgesteld waarin onder andere de scholing omtrent de VE voor de gehele organisatie is beschreven. In het opleidingsplan wordt tevens omschreven op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht VE locatie specifiek worden onderhouden.

**Conclusie**
Er wordt niet voldaan op de voorwaarde met betrekking tot de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd.
Aan de overige voorwaarden wordt wel voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

**Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie**

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie, ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

Doelgroep-peuters
De houder heeft op 1 januari vastgelegd dat 5 doelgroep-peuters voorschoolse educatie krijgen aangeboden. De berekening van het aantal uren coaching is hierop gebaseerd.

**Conclusie**
Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

**Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder (mailwisseling met mevrouw Beuting)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 8 september 2026)
- Observatie (op 8 september 2026)
- Pedagogisch werkplan
- Certificaat voorschoolse educatie
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (opleidingsplan locatie kinderopvang De Klimtoren 2026)
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Plan van aanpak VVE coaching Klimtoren

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Iedereen die werkt, woont of structureel aanwezig is op een locatie waar kinderen worden opgevangen, moet in het bezit zijn van een VOG, ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld aan de houder. Een medewerker kan pas starten met werken als deze is ingeschreven in het PRK en gekoppeld aan de houder.

Beroepskrachten
De aanwezige beroepskrachten en stagiaire/ BBL medewerker zijn middels een steekproef gecontroleerd in het personenregister kinderopvang (PRK). Uit het PRK is gebleken dat de aanwezige beroepskrachten en stagiaire/ BBL medewerker staan ingeschreven met een goedgekeurde VOG in het PRK. En gekoppeld zijn aan de houder.

Houder
De houder is als bestuurder ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Daarbij is de verklaring omtrent gedrag goedgekeurd.

Structureel aanwezige volwassenen
Met structurele aanwezigheid wordt bedoeld: minimaal eens per 3 maanden een half uur aanwezig zijn. De locatie verantwoordelijke en pedagogisch coach zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder.

**Conclusie**
Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### Opleidingseisen

Beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerkers moeten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Beroepskrachten
De beroepskrachten die bij KDV De Klimtoren werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. De diploma's van de beroepskrachten zijn op basis van een steekproef ingezien.

**Conclusie**
Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

**Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

De houder dient voldoende beroepskrachten in te zetten voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

Tijdens de inspectie waren er de volgende kinderen en beroepskrachten aanwezig:

| Groep | Aantal aanwezige kinderen | Leeftijden kinderen | Aanwezige beroepskrachten | Benodigde beroepskrachten |
|---|---|---|---|---|
| KDV verticaal | 9 | 0 jaar: 1<br>1 jaar: 2<br>2 jaar: 3<br>3 jaar: 3 | 2<br>1 BOL-stagiaire<br>1 training Babyscholing | 2 |
| KDV peutergroep | 9 | 2 jaar: 3<br>3 jaar: 6 | 2 | 2 |

De verhouding tussen het aantal kinderen op een groep en het aantal ingezette beroepskrachten is op het moment van inspectie voldoende op grond van de rekenregels. De beroepskracht-kindratio is hiermee gewaarborgd.

Uit een steekproef blijkt uit de presentielijsten en het personeelsrooster van weken 35, 36 en 37 dat er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal op te vangen kinderen.

Afwijkende inzet beroepskrachten

Gedurende de uren dat conform het pedagogisch beleid minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Beroepskrachten in opleiding

Op deze locatie is een stagiaire aanwezig. De stagiaire wordt boventallig ingezet en vertelt vaste begeleiding te ontvangen. De stagiaire wordt ingezet volgens de cao Kinderopvang. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. Op het moment van inspectie is de stagiaire net gestart.

**Conclusie**

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.

**Gebruikte bronnen**

- Gesprek beroepskracht(en) (op 8 september 2026)
- Observatie (op 8 september 2026)
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder (Week 35, 36 en 37)
- Presentielijst (Week 35, 36 en 37)
- Personeelsrooster (Week 35, 36 en 37)

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:
- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid vastgesteld:
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, Stichting IJsselgraaf Kinderopvang, locatie De Klimtoren (Versie 2 - 10 augustus 2026).

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid leidt ertoe dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. Tijdens het locatie bezoek is het veiligheids- en gezondheidsbeleid besproken met de aanwezige beroepskrachten. Hieronder staat de beoordeling en toelichting van de toezichthouder.

Een **tekortkoming** is geconstateerd op de volgende voorwaarde:
- *"De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld."*

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid schrijft de houder bij grote risico's:
*"Vallen van hoogte*
*In het Programma van Eisen dat wordt gebruikt bij de (ver)bouw(ing) van locaties ligt vast aan welke (wettelijk verplichte) veiligheids- en hygiëne-eisen een locatie, alle afzonderlijke ruimtes daarin alsook de buitenruimte, moeten voldoen. Ook waar het gaat om inrichingselementen als tafels en stoelen, verstelbare verschoontafels, bedden en boxen en niet te vergeten (buiten) speeltoestellen, werken wij met goedgekeurde producten. Door met deugdelijk materiaal te werken in een omgeving die is uitgerust voor (jonge) kinderen, zorgen wij voor veilige omstandigheden."*

Tijdens de inspectie wordt een kind van de peutergroep verschoond op een als commode ingerichte ladekast. Deze ladekast is niet in hoogte verstelbaar en aan de zijkanten zit geen uitvalbescherming. Een kind dat erop gelegd wordt is te groot voor het oppervlakte van de ladekast waardoor het overdwars moet liggen. Bij navraag geeft de beroepskracht aan dat er een in hoogte verstelbare commode is besteld.
Uit ontvangen e-mailwisseling op 14 en 22 september 2026 blijkt dat de commode inmiddels is geleverd en geplaatst.

**Conclusie**
De houder voldoet, na een herstelaanbod, aan de voorwaarde dat de veiligheid met verschonen gewaarborgd is.

EHBO
Tijdens de inspectie is gedurende de dagopvang tenminste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

**Conclusie**
De houder voldoet wel aan de voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke (via mailwisseling)
- Gesprek beroepskracht(en) (op 8 september 2026)
- Observatie (op 8 september 2026)
- EHBO-certificaat
- Beleid veiligheid en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsbeleid, Stichting IJsselgraaf Kinderopvang, locatie De Klimtoren (Versie)
- Beeldmateriaal (Foto's van de geplaatste commode)

# Overzicht getoetste inspectie-items

**Pedagogisch klimaat**

## Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:
Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

**OF**

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:
a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,
b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.
In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

**OF**

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
b. de participerende ouder;
c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.
De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

# Gegevens voorziening

**Opvanggegevens**

| | |
|---|---|
| Naam voorziening | : KDV De Klimtoren |
| Website | : http://www.spelenderwijs.org |
| Vestigingsnummer KvK | : 000046552456 |
| Aantal kindplaatsen | : 27 |
| Gesubsidieerde voorschoolse educatie | : Ja* |

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

**Gegevens houder**

| | |
|---|---|
| Naam houder | : Stichting IJsselgraaf Kinderopvang |
| Adres houder | : Keppelseweg 56 |
| Postcode en plaats | : 6999 AR Hummelo |
| KvK nummer | : 61142522 |
| Aansluiting geschillencommissie | : Ja |

# Gegevens toezicht

**Gegevens toezichthouder (GGD)**

| | |
|---|---|
| Naam GGD | : GGD Noord- en Oost-Gelderland |
| Adres | : Postbus 3 |
| Postcode en plaats | : 7200 AA Zutphen |
| Telefoonnummer | : 088-4433000 |
| Onderzoek uitgevoerd door | : E. Buursink |

**Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

| | |
|---|---|
| Naam gemeente | : Bronckhorst |
| Adres | : Postbus 200 |
| Postcode en plaats | : 7255 ZJ HENGELO GLD |

**Planning**

| | |
|---|---|
| Datum inspectie | : 08-09-2026 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 15-10-2026 |
| Zienswijze houder | : 21-10-2026 |
| Vaststelling inspectierapport | : 21-10-2026 |
| Verzenden inspectierapport naar houder | : 21-10-2026 |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 21-10-2026 |
| Openbaar maken inspectierapport | : 26-10-2026 |

# Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw Buursink,

Dank voor uw inspectiebezoek aan ons kinderdagverblijf De Klimtoren op 8 september 2026. Fijn dat u heeft gezien dat de pedagogisch professionals op een respect- en liefdevolle manier omgaan met de kinderen en dat zij werken conform het vastgestelde beleid.

Hoewel de nieuwe pedagogisch professional op de peuterspeelgroep in het bezit is van de vereiste VVE-scholing, heeft u geconstateerd dat zij nog niet is ingewerkt in het kindvolgsysteem van de locatie. Eind 2025 is De Klimtoren overgestapt naar een nieuw kindvolgsysteem. Alle vaste pedagogisch professionals hebben hiervoor een training gevolgd.

Inmiddels hebben wij een coaching- en inwerkplan opgesteld om ervoor te zorgen dat nieuwe pedagogisch professionals tijdens hun inwerkperiode tijdig geschoold worden in het kindvolgsysteem van de locatie. Dit plan van aanpak hebben wij u reeds toegezonden. Hiermee zorgen wij voor een goede borging en voortgang van de ontwikkeling van de kinderen.

Met vriendelijke groet,

L. Beuting
IJsselgraaf kinderopvang